



טיפ ניהולי



טיפ לניהול בתקופה לא שגרתית: למה חשוב דווקא עכשיו להגיד משהו לצוות?

רגע לפני רצף של חגים בימים לא שגרתיים ובתקופה של חוסר ודאות (בבית, בעבודה, מילואים) הקשר עם הצוות עשוי להתרופף. דווקא עכשיו, מסר קצר מהמנהל/ת יכול לעשות הבדל, לחזק, לייצר חיבור ולהזכיר לעובדים שיש מי שרואה ומעריך.

הנה איך עושים את זה נכון:

- 01 **פתחו בהכרה אמיתית** – משפט אחד שמכיר במצב עושה יותר מכל ניסוח מושלם.
- 02 **האירו את מה שכן עובד** – גם בתקופה מורכבת, יש מאמץ, גמישות והתמודדות יומיומית ששווה להוקיר.
- 03 **השאירו מסר לקחת לחג** – משפט אחד של חיזוק, תקווה או הערכה – זה מה שנשאר.
- 04 **הוסיפו נגיעה אישית (אם אפשר)** – מילה אישית לעובד אחד יכולה להיות משמעותית יותר מכל הודעה קבוצתית.



צריכים עזרה בניסוח הודעה מותאמת
לצוות שלכם? לחצו כאן