



טיפ ניהולי



טיפ לפיתוח עובדים: איך לתת משוב שמקדם צמיחה מקצועית?

משוב אפקטיבי הוא כלי משמעותי לפיתוח עובדים ולשיפור ביצועים. הנה ארבעה שלבים שיבטיחו שהמשוב שלך יהיה מועיל ומניע לפעולה:

01 התמקד בפיתוח, לא רק בהערכה - משוב טוב לא רק מסכם ביצועים קודמים, אלא מסייע לעובד להבין איך להשתפר ולצמוח.

02 השתמש במשוב מתמשך - אל תחכה לשיחות הערכה שנתיות. משוב קבוע ושוטף מחזק מחברות ומאפשר תיקון מסלול בזמן אמת.

03 שלב מטרות ברורות עם תמיכה מעשית - במקום רק להצביע על בעיה, הצע פתרונות וכלים שיעזרו לעובד להשתפר.

04 עודד דיאלוג פתוח - משוב הוא דו-כיווני. תן לעובד הזדמנות לשתף את נקודת מבטו ולבנות תוכנית פעולה משותפת.



לחצו וגלו עוד! 